

# Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia

## NUESTRO COMPROMISO

Element Fleet Management Corp. ("Element") y sus filiales se comprometen a promover la diversidad, garantizando que toda nuestra gente tenga acceso a oportunidades y fomentando una cultura laboral inclusiva donde todos se sientan que pertenecen. Reconocemos y celebramos el impacto e importancia de la diversidad de orígenes y perspectivas para garantizar la solidez de nuestro negocio, lograr los mejores resultados para nuestros clientes y apoyar a nuestra gente y las comunidades donde trabajamos y vivimos. Esta política establece el marco que alinea y determina los principios y prácticas de nuestras prioridades en materia de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia (DEI&B, por sus siglas en inglés).

DEI&B en Element se centra en cuatro grupos de interés:

- Gente: Atraer y desarrollar una fuerza laboral diversa y promover un liderazgo inclusivo.
- Clientes: Permitir que nuestra gente participe en y para necesidades de DEI&B.
- Proveedores: Promover la diversidad en toda nuestra cadena de suministro y facilitar la transparencia y el reporte.
- Comunidades: Devolver a nuestras comunidades en las que vivimos y trabajamos.

## ÁMBITO Y APLICACIÓN DE POLÍTICAS

Esta política aplica a Element y todos sus filiales en EE. UU., Canadá y México.

## GLOSARIO

Termino	Definición
<b>Diversidad, Inclusión, Equidad y Pertenencia</b>	Element está comprometido en fomentar una cultura de trabajo diversa e inclusiva basada en el respeto, en la que las diferencias se acepten y celebren genuinamente. Estamos comprometidos a brindar un entorno seguro donde todos se sientan pertenecientes a una compañía en la que el respeto y confianza mutuas son absolutos y donde cada uno de nosotros es respetado y tiene igualdad de oportunidades para ser exitosos.
<b>Diversidad</b>	La diversidad es un reconocimiento de que Element valora nuestras diferencias que abarcan la variedad de dimensiones, cualidades y características únicas que todos poseemos. Tales diferencias incluyen, entre otras, el origen étnico, la raza, el género, la edad, las habilidades y capacidades, la orientación sexual, el estado militar, la postura política, el idioma, la educación, los antecedentes culturales, el entorno socioeconómico, la religión y las creencias.
<b>Equidad</b>	Tratamiento justo con acceso, oportunidad y progreso para todos. La equidad se centra en el deseo de garantizar que toda nuestra gente tenga un acceso justo a las oportunidades.
<b>Inclusión</b>	Aceptación y respeto para todos. La inclusión significa crear una cultura que luche por la equidad y acoja, respete, acepte y valore las diferencias.
<b>Pertenencia</b>	Pertenencia es el resultado, lo que significa que todos sientan que son tratados con justicia, y se sientan aceptados y respetados.
<b>Raza y/o origen étnico</b>	Raza y/o origen étnico incluye a los colaboradores que se autoidentifican como: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Canadá: Aborigen/Indígena, Afroamericano, Chino, Filipino, Coreano, Latinoamericano (No Blanco), Asiático Occidental, Norte Africano, o Árabe, Persona de Origen Mixto, Asiático Meridional/Indio Oriental o Asiático Sudoriental.</li> <li>• EE. UU.: Indio Americano o Nativo de Alaska, Asiático, Afroamericano, Nativo de Hawái / Isleño del Pacífico, Dos o más razas o Hispano o Latino.</li> </ul>



## POLÍTICA

La Diversidad, la Equidad, la Inclusión y la Pertenencia son esenciales para nuestra compañía y para nuestras principales partes interesadas: nuestra gente, nuestros clientes, nuestros proveedores y nuestras comunidades. En Element, compartimos la creencia de que todas las personas, de diferente raza, origen étnico, género, edad, habilidades y capacidades, orientación sexual, estatus militar, religión, educación, antecedentes culturales, experiencias de vida, conocimientos y creencias, deben ser respetadas, tratadas con equidad y tener acceso a igualdad de oportunidades. Por ello, nos esforzamos por fomentar una cultura laboral diversa, equitativa e inclusiva donde todos se sientan que pertenecen, y se acepten y celebren las diferencias. Nuestra gente - nuestro mayor activo y diferenciador con los clientes - representa muchas dimensiones de la diversidad, lo que nos hace más fuertes, innovadores y receptivos.

Estamos comprometidos a emplear una fuerza laboral compuesta por individuos dinámicos y diversos que aporten una amplia gama de experiencias y perspectivas que contribuyan de manera única al crecimiento de nuestra compañía. Por ello, ofrecemos Igualdad de Oportunidades de Empleo a todos los candidatos y colaboradores.

Nuestra estrategia de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia está integrada con nuestras iniciativas de Sostenibilidad y responsabilidad social corporativa. Estas iniciativas ayudan a guiar nuestras acciones para retener y atraer talento, gestionar riesgos y hacer crecer nuestro negocio.

Esperamos de nuestros colaboradores que demuestren un comportamiento adecuado en el lugar de trabajo, según se describe en nuestros [Ways of Working](#), y respeto hacia sus compañeros de trabajo. No toleramos la discriminación ilegal, la intimidación ilegal, ninguna forma de acoso, sexual o de otro tipo. Si algún colaborador ha experimentado o presenciado un comportamiento inapropiado, deben de informarlo a un líder del negocio, a un miembro de Recursos Humanos o utilizar el programa de reporte de preocupaciones de la compañía.

## DIVERSIDAD EN PROVEEDORES

Las empresas propiedad de minorías y mujeres (MWBE), incluidas las Pequeñas Empresas Propiedad de Veteranos Discapacitados por Servicio Militar (SDBOSB), las empresas propiedad de veteranos, las empresas propiedad de personas LGBTQ y las empresas propiedad de discapacitados (DOBE), son proveedores de una gran variedad de productos y servicios para nuestros clientes y Element. Al hacer negocios con proveedores diversos, contribuimos al crecimiento de empresas que, a su vez, nos ayudan a crecer.

El Programa de Diversidad de Proveedores de Element, liderado por *Procurement* y apoyado por el equipo de DEI&B. En Element trabajamos para identificar y construir relaciones sólidas con empresas diversas certificadas para suministrar a nuestro negocio productos y servicios de calidad.

Nos centramos en ampliar nuestra red de proveedores diversos y en proporcionar informes detallados para apoyar a nuestros clientes en sus esfuerzos de diversidad.

## RESPONSABILIDAD

DEI&B es responsabilidad de todos los colaboradores en Element. Otras partes interesadas incluyen a los equipos de *Procurement*, *Communications*, *Learning and Development*, *Talent Acquisition and Analytics*.

El Director de DEI&B es responsable de:

- Identificar e involucrar a todas las partes interesadas,



- Desarrollo y mantenimiento de políticas DEI&B,
- Comunicar la política aprobada a todas las partes interesadas,
- Implementación, cumplimiento y actualización de políticas.

El *EVP* y *Chief People Officer* es responsable de garantizar que las políticas y prácticas sigan siendo pertinentes, así como que se cumplan.

### **SUPERVISIÓN DE LA POLÍTICA**

Esta política está sujeta a una revisión anual por el Director de DEI&B con revisión y aprobación por Recursos Humanos y Legal.

### **INTERACCIÓN CON OTRAS POLÍTICAS**

Las siguientes políticas de Element respaldan el cumplimiento de DEI&B:

- [Code of Conduct and Ethics](#)
- [Concern Reporting Program](#)
- [Corporate Social Responsibility Policy](#)
- [Employee Environment Health and Safety Program](#)
- [Human Rights Policy](#)

### **DUEÑO DE LA POLÍTICA**

Las preguntas relativas a la interpretación de esta política deben dirigirse a su *HR Business Partner* o Director de DEI&B.

Original: Julio de 2021

Fecha de actualización/versión: Marzo de 2024